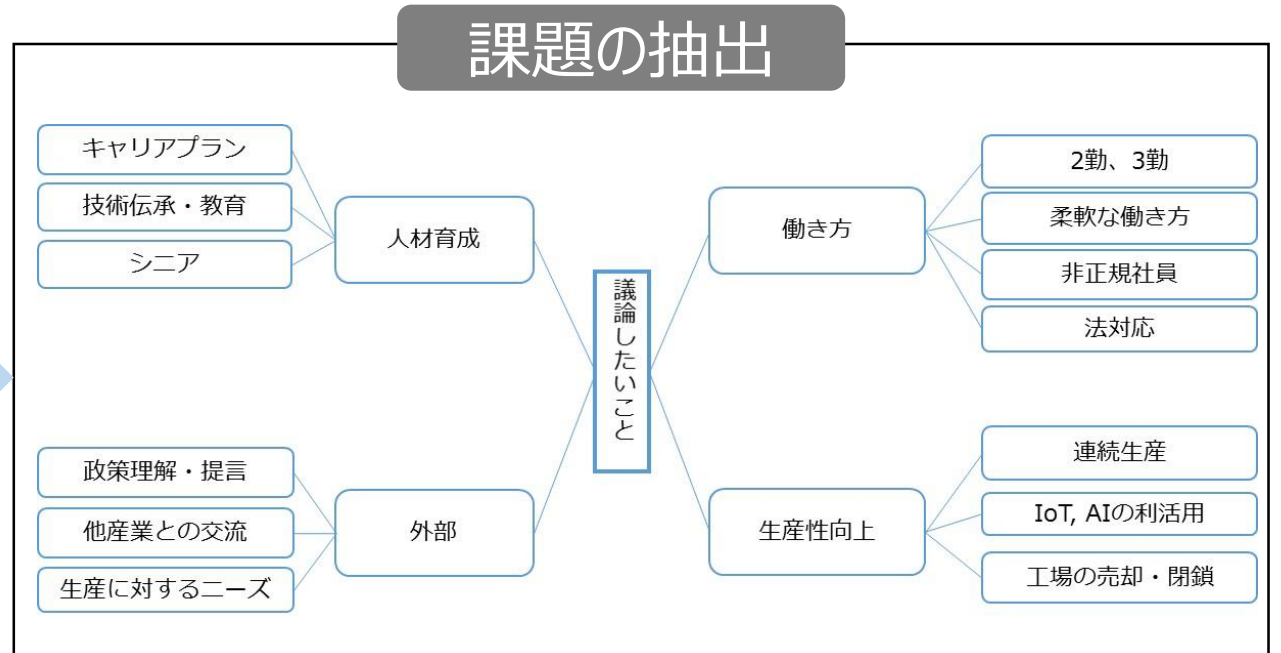


生産分科会の活動目的

生産部門の抱える課題に対する議論や各労組の取組みについての情報交換を通じて、新たな視点やアイデアを獲得し、各労組で生かすこと



今期の取組

1) 働き方改革の推進

生産部門は決められたスケジュールに基づいて働いていることから固定勤務を採用することが多く、部門として働き方改革の推進が遅れているケースが多い。そのため、生産部門において柔軟な働き方を推進している企業・労組の取組みについて学習し、フレックス勤務や在宅勤務の導入方法について検討を行った。

2) キャリアプランの啓発

キャリアチェンジや転勤を伴う異動などが、様々な理由から増加している。そんな中、企業・労組の取組みを共有し、組合員をサポートできるように必要な仕組みやアイデアについての検討を行った。