



## 薬粧連合におけるD&I推進の目指す姿（2019年度策定）

「わたしたちはD&Iの推進を通じて、ひとりひとりの幸せの実現を目指すと共に、今後の様々な社会の期待に応えていきます。そのために、人間尊重の精神に基づき、医薬化粧品産業に関わるすべての人たちと共に、互いに認め・高め合える環境・関係づくりを推進します。」

### <医薬化粧品産業>

シビアな現状に加え、さらなるイノベーションが求められ、新たなビジネスモデルなど、ボーダレスな産業構造になることが予想される。

### <ステークホルダーとの関係>

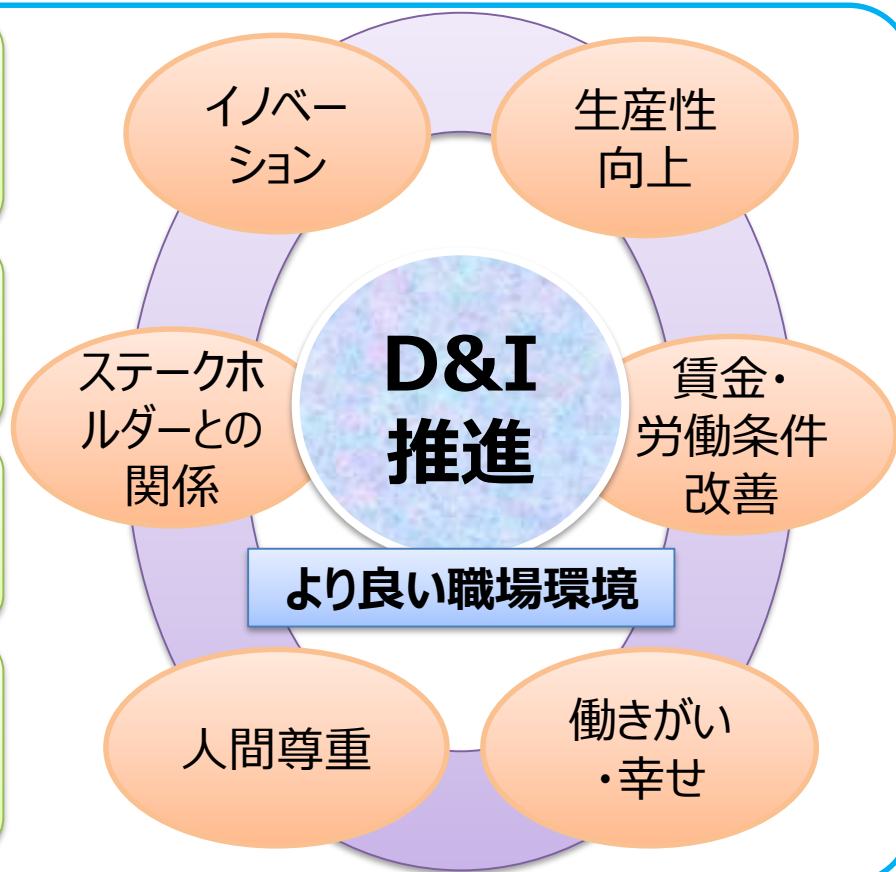
ステークホルダーを含め、互いに尊重し、良い関係性を築き、私たちの働く環境を改善していくことも大切である。

### <職場・人>

多様な背景・価値観などを持った仲間が、いきいきと働き、助け合い、高い価値を生み出していく必要がある。

### <人間尊重、インクルージョン>

人の集合体である労働組合として、そもそもの人間尊重の精神とともにインクルージョンの視点は重要視すべきである。



内外の環境変化を踏まえ薬粧連合として策定したD&I推進の目指す姿の実現に向け、2020年度は具体的なD&I推進の考え方について議論し、加盟組織内でのD&I推進の支援等をしていきます。